

MANAJEMEN TALENTA- ASN

2025

PERGUB SUMUT NO 5, BD 2025/ NO 5, 19 HLM

PERATURAN GUBERNUR SUMATERA UTARA TENTANG MANAJEMEN TALENTA APARATUR SIPIL NEGARA

- ABSTRAK
- Bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 8 ayat (1) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara perlu menetapkan Peraturan Gubernur tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara.
  - Dasar Hukum Peraturan Gubernur ini adalah Pasal 18 ayat (6) UUD RI Tahun 1945; UU No. 23 Tahun 2014 sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan UU No. 6 Tahun 2023; UU No. 8 Tahun 2023; UU No. 20 Tahun 2023; PP No. 11 Tahun 2017 sebagaimana telah diubah oleh PP No. 17 Tahun 2020; PP No. 30 Tahun 2019; Permen PANRB No. 38 Tahun 2017; Permen PANRB No. 40 Tahun 2018; Perka BKN No. 8 Tahun 2019; Perka BKN No. 26 Tahun 2019.
  - Dalam Peraturan Gubernur tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara dimaksudkan sebagai pedoman bagi Perangkat Daerah dalam melaksanakan Manajemen talenta yang bertujuan untuk meningkatkan pencapaian tujuan strategis pembangunan daerah dan peningkatan kualitas pelayanan publik, menemukan dan mempersiapkan talenta terbaik untuk mengisi posisi kunci sebagai pemimpin masa depan (future leaders) dan posisi yang mendukung urusan inti organisasi (core business), mendorong peningkatan profesionalisme jabatan, kompetensi dan kinerja talenta, serta memberikan kejelasan dan kepastian karier talenta, mewujudkan rencana suksesi (succession planning) yang objektif, terencana, terbuka, tepat waktu, dan akuntabel, memastikan tersedianya pasokan talenta untuk menyelaraskan ASN yang tepat dengan jabatan yang tepat pada waktu yang tepat, menyeimbangkan antara pengembangan karier ASN dan kebutuhan Instansi Daerah.
- CATATAN :
- Peraturan Gubernur ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan, 11 Februari 2025 dan ditetapkan tanggal 03 Februari 2025;
  - Lampiran : 8 hlm